

Pedagogicko – psychologická poradna Plzeň

**ZPRÁVA O ČINNOSTI
2015**

Zpracovala: Mgr. Š. Čechurová
M. Mašková

Zpráva o činnosti organizace za rok 2015

Zpracování je uloženo § 59, písm. i) zákona č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů.

Charakteristika organizace:

Název organizace: Pedagogicko – psychologická poradna, Plzeň, Částkova 78

Adresa: Částkova 78

Telefon: 377 468 111

Fax: 377468126

E-mail: poradnaplzen@pepor-plzen.cz

IZO: 600 033 236

IČO: 49777564

Právní forma: příspěvková organizace

Zřizovatel: Plzeňský kraj, Škroupova 18, Plzeň

Zřizovací listina: vydaná Plzeňským krajem dne 31.října 2005, č.j. ŠMS/7336/05

Součásti poradenského zařízení: poradenské zařízení nemá žádné součásti.

Místa poskytovaného vzdělávání nebo školských služeb:

Pivovarská 323, Domažlice

Voříškova 823, Klatovy

Nuželická 60, Sušice

Jiráskova 181, Rokycany

K.H. Borovského 521, Tachov

Mánesova 1522, Stříbro

Plzeň – sever, Částkova 78

Nová 730, Kralovice

Plzeň – město, Částkova 78

Plzeň – jih, Částkova 78

Pracoviště na školách, která bezplatně poskytují své prostory pro přímou práci poradenských pracovníků se žáky, studenty, rodiči a pedagogy:

ZŠ Nýřany

ZŠ Horní Bříza

ZŠ Dolní Bělá

ZŠ Plasy

ZŠ Město Touškov

ZŠ Kaznějov

ZŠ Strašice

ZŠ Poběžovice

ZŠ Hrádek

ZŠ Mirošov

ZŠ Blovice

ZŠ Přeštice

ZŠ Holýšov

ZŠ Kdyně

ZŠ Plzeň – město – 1.ZŠ, 4.ZŠ, 7.ZŠ, 11. ZŠ, 15. ZŠ, 17. ZŠ, Bolevecká ZŠ, 32. ZŠ, 33. ZŠ, 34. ZŠ.

Poradenští pracovníci vyjíždějí pravidelně do dalších školských zařízení, podle případové práce a požadavků škol, školských zařízení a přání rodičů a pedagogů. Jedná se zejména o projednání závažné případové práce, depistáže, práce s třídním kolektivem, šetření školské zralosti, volba povolání.

Hlavní činnost

Hlavní činnost Pedagogicko-psychologického poradenství se řídí ŠZ, Vyhláškou 72/2005 Sb., ve znění pozdějších změn a předpisů.

Doplňková činnost školy a školského zařízení :

Pořádání vzdělávacích akcí

ne

Specializovaný maloobchod

ano

Údaje o zaměstnancích :

Průměrný počet zaměstnanců v roce 2015 (fyzický stav/ přepočtený stav)	Z toho počet pedagogických pracovníků (fyzický stav/přepočtený stav)
64,764/ 55,828	54,764/46,771

Údaje o počtech žáků :

	Údaj k 31. 8. 2015	Údaj podle statistických výkazů pro škol. r. 2014/15
Počet dětí, žáků, svěřenců, klientů, ubytovaných, stravovaných		12 804
Počet tříd, skupin, výchovných skupin, zájmových útvarů, stupňů		Viz přehled

Přehled:

Skupinová vyšetření: 125 skupin/ 165 setkání

Depistáže :

141 skupin / 141 setkání

Terapeutické a reedukační skupiny : 55/ 378

Výcvikové skupiny: 54/96

Vedení přednášek,besed: 237 / 597

Metodické konzultace: 3 568

Celkově bylo provedeno 9 798 komplexních vyšetření. Individuálních setkání a konzultací s rodiči, dětmi a studenty bylo 14 039.

Údaje z Výkazu zisku a ztrát za rok 2015

v Kč

	Hlavní činnost	Doplňková činnost	Celkem
Náklady celkem	28 785 341,20	0	28 785 341,20
z toho:-mzdy	17 464 538	0	17 464 538
- ostatní osobní náklady	503 540	0	503 540
-pojistné, fond kulturních a sociálních potřeb	6 264 904,99	0	6 264 904,99
-náklady na učebnice, učeb.pomůcky	269 497,86	0	269 497,86
-ostatní provozní náklady	4 282 860,35	0	4 282 860,35
Výnosy celkem	28 936 863,67	0	28 936 863,67
V tom -dotace	28 663 743,64	0	28 663 743,64
-ostatní výnosy: dary,úroky,pojistné náhrady,výnosy z prodeje služeb	273 120,03	0	273 120,03
Hospodářský výsledek	151 522,47	0	151 522,47

V roce 2015 organizace pokračovala v obnově zastaralého kancelářského vybavení, především počítačů, tiskáren → postupná výměna inkoustových tiskáren, jejichž provoz je neúměrně drahý, zajištění licence SW Microsoft → pro možnost nahrazení softwarového vybavení vyššími verzemi operačního programu (windows 98), celkem za 167 729,- Kč. Z důvodu zlepšení pracovního prostředí se v roce 2015 začalo s malováním kanceláří na odloučených pracovištích Klatovy a Domažlice + část kanceláří v budově Částkova 78, Plzeň, kde sídlí pracoviště Plzeň-sever a Plzeň-jih, celkem i s úklidem a mytím oken v hodnotě 74 778,- Kč. V následujícím roce bychom chtěli dokončit ještě pracoviště Plzeň-město.

Údaje o finančním vypořádání dotací poskytnutých v roce 2015

v Kč

Dotace poskytnuté všemi poskytovateli	Poskytnuto k 31.12.2015	Použito k 31.12.2015	Vratky dotací celkem
a	1	2	3
Poskytnuté dotace celkem (=ř.1.+ř.2.)	24 585 163	24 585 163	0
v tom:			
1. 33353 přímé výdaje na vzdělávání celkem	23 220 000	23 220 000	0
v tom:			
a) platy	16 156 000	16 156 000	0
b) OON	425 000	425 000	0
c) ostatní (pojistné + FKSP+ONIV)	6 639 000	6 639 000	0
z toho: DVPP	60 460	60 460	0
2. Další jednotlivé tituly dotací celkem (uvedené v číselníku uvedených znaků)			
33040	37 000	37 000	0
33050	444 862	444 862	0
33052	770 247	770 247	0
33061	113 054	113 054	0

33353 Přímé náklady na vzdělávání
 33040 Podpora zavádění diagnostických nástrojů
 33050 Podpora školních psychologů.....
 33052 Zvýšení platů pracovníků regionálního školství
 33061 Zvýšení odměňování pracovníků Rgš v roce 2015

Peněžní fondy

v Kč

Peněžní fondy organizace	Číslo účtu	Stav k 1.1.2015	Tvorba 2015		Čerpání	Stav k 31.12.2015	Změna stavu za rok 2015
			Příděl ze zlepš.HV	Jiné zdroje			
			2	3			
Fond odměn	411	0	34,42	0	0	34,42	34,42
FKSP	412	14 258,03	0	175 082,99	150 325	39 016,02	24 757,99
Rezervní fond	414	100 416,58	1 000	10 000	110 416,58	1 000	- 99 416,58
Investiční fond	416	213 511,19	0	121 754,28	60 900	274 365,47	60 854,28
CELKEM							

V **rezervním fondu** byla účtována nevyčerpaná dotace za rok 2014 z EF – projekt „ZIP“ a poskytnutý finanční dar ve výši 10 000,- Kč určený pro práci s nadanými dětmi. Projekt byl v březnu 2015 ukončen. Finanční dar byl celý na daný účel vyčerpán.

Investiční fond: čerpání → za 60 900,- Kč byl v červnu zakoupen server.

Krytí účtů peněžních fondů

v Kč

Název bankovního účtu	Rok 2015		
	Běžný účet 241	Ostatní běžné účty 245	Běžný účet FKSP 243
Fond odměn	34,42		
FKSP			47 734,48
Rezervní fond	1 000,00		
Investiční fond	274 365,47		
CELKEM FONDY	275 399,89		47 734,48

Nevyrovnanost mezi stavem na bankovním účtu a fondem způsobují převody, které není možné udělat před koncem roku a jsou provedeny v lednu následujícího roku – týká se účtu FKSP (převod mezi účty → vyúčtování přídělu do FKSP, příspěvek na stravenky a bankovní poplatek za 12/2015. Všechny fondy jsou finančně kryté.

Výsledky hodnocení ČŠI v roce 2015 :

Dne 29.1. 2015 proběhla finanční kontrola KÚ PK, která byla zaměřená na:

- VKS
- Dodržování směrnic RPK č. 3/2012, č. 1/2014, o zadání veřejných zakázek , s ohledem na povinnost uveřejňovat údaje o veřejných zakázkách způsobem stanoveným směrnicemi a platnou právní úpravou.
-

Výsledek kontroly : nebyly shledány závady

Kontrola ČŠI – 9. – 10. 6.. 2015 – na podnět podle §174 odst. 5 školského zákona se zaměřením na:

1. Informování žáků a jejich zák. zástupců před poskytnutím poradenské služby podle § 1 odst.3 vyhlášky č. 72/2005 Sb.,
2. Vydávání zprávy z vyšetření a projednávání doporučení školského poradenského zařízení / dále jen ŠPZ/ při vydávání zprávy se žáky nebo jejich zák. zástupci dle § 1 odst. 5 vyhlášky č. 72/2005 Sb.,
1. Vydávání a obsah zprávy z vyšetření a písemného doporučení školského poradenského zařízení k zařazení zdravotně postiženého žáka do formy speciálního vzdělávání podle § 3 vyhlášky č. 73/2005 Sb. v souladu s § 16 ŠZ a § 1 odst.5 vyhlášky č. 72/2005 Sb.,
2. Pravidelné vyhodnocování zařazení žáků do vzdělávacích programů upravených pro žáky se zdravotním postižením v souladu s § 9 odst. 3 vyhlášky 73/2005 Sb. v souvislosti se zařazením žáka do školy zřízené pro žáky se zdravotním postižením na základě písemného doporučení ŠPZ podle § 9 odst. 1 písm. a/, vyhlášky č. 73/2005 Sb.,
3. Vedení dokumentace ŠPZ dle § 4 vyhlášky č. 72/2005 Sb.

Výsledek kontroly:

Bod č. 1 – nebylo shledáno pochybení

Bod č. 2 – nebylo shledáno pochybení

Bod č. 3 – porušení §16 odst.1 – 6 ŠZ a § 2 písm. d/ vyhlášky č. 72/2005 Sb.

Bod č. 4 – nebylo shledáno porušení

Bod č. 5 – nebylo zjištěno porušení

Pochybení v č. 3 bylo okamžitě odstraněno a zároveň projednáno na poradě vedoucích pracovníků PPP Plzeň

Kontrola ČŠI – dne 1. – 3., 8., 14. 7 a 6.8. 2015 – kontrola dodržování vybraných ustanovení ŠZ, souvisejících a prováděcích právních předpisů, které

se vztahují k poskytování školských služeb, vykonávaných podle § 174 odst. 2 písm. a/ a d/ ŠZ, ve znění účinném v kontrolovaném období.

Kontrola byla zaměřena:

1. Plnění povinností ředitelky školského zařízení dle ustanovení § 164 odst.1 písm. c/ a e/ ŠZ, ve znění pozdějších předpisů.
2. Vedení dokumentace ŠPZ dle § 4 odst. 1, vyhl. č. 72/2005 Sb., o poskytovní poradenských služeb ve školách a školských poradenských zařízení, ve znění pozdějších předpisů,
3. Dodržování ustanovení § 1 odst. 3 a 5 vyhlášky č. 72/2005 Sb.,
4. Dodržování ustanovení § 20 odst. 4 vyhlášky č. 177/2009., o bližších podmínkách ukončování vzdělávání na středních školách s maturitní zkouškou ve znění pozdějších úprav, při vystavování odborných posudků žáků a přiznaným uzpůsobením podmínek pro konání maturitní zkoušky podle přílohy 2, bodu 5 písm. a/ skupiny /SPUO-1/, ve znění pozdějších předpisů,
5. Vyhodnocování dodržování postupů a opatření stanovených IVP dle § 16 odst.8 vyhl. 73/2005 Sb..

Ve všech kontrolovaných bodech nebylo shledáno pochybení.

Výsledky kontrol v r. 2015

Dne 29.1. 2015 proběhla **finanční kontrola KÚ PK**, která byla zaměřená na:

- VKS
 - Dodržování směrnic RPK č. 3/2012, č. 1/2014, o zadání veřejných zakázek , s ohledem na povinnost uveřejňovat údaje o veřejných zakázkách způsobem stanoveným směrnicemi a platnou právní úpravou.
- Nebylo shledáno pochybení**

Výkon státní správy: 0

Závěrečné zhodnocení splnění úkolů, pro které byla organizace zřízena

- Průběh školního roku byl velmi náročný. Jednak z hlediska organizačního a jednak z hlediska zajištění vlastní odborné činnosti. V zařízení proběhly tři kontroly.

Stále se potýkáme s nízkým počtem pracovníků. Často nám odchází vyškolení zaměstnanci na mateřskou dovolenou nebo do soukromé sféry. Získat za ně zástup je značně obtížné. Není zcela jasné financování poradenského zařízení. Do výkonů, které jsou rozhodující pro stanovení limitu pracovníků a s tím spojené i mzdové náklady, nejsou započítávány všechny úkony / přímá práce/, kterou odborný pracovník vykoná. Finanční prostředky na provoz pracoviště je nedostačující. Za poskytnuté finance jsme schopni zajistit placení základních potřeb / nájem a energie apod./, které platíme organizacím zřizovanými KÚ.

Ve školním roce 2014/2015 nadále pokračoval zvýšený příliv žádostí o vyšetření, související s nástupem silných ročníků do školy, kdy se zároveň podíl dětí s obtížemi spíše mírně zvyšuje. Setkávali jsme se s poruchami učení, které jsou za předpokladu spolupráce rodičů dobře řešitelné. Zaznamenali jsme také nárůst problémů v chování, které jsou řešitelné velmi obtížně, protože by rodiče často museli nejprve změnit sami sebe. V některých případech šlo o poruchy chování, které jsou obtížně řešitelné i za předpokladu dobré spolupráce všech zúčastněných, náročnost práce s těmito dětmi stoupala, ne vždy bylo možné předat je do péče Střediska výchovné péče a nebo jsme případy řešili ve spolupráci s SVP. Možnosti řešení jsou omezené, chybí speciální třídy pro tyto děti. V mnoha případech jsme řešili problémy dětí s hraničním nadáním, které školsky selhávají a mají výchovné problémy a pro které neexistuje systémové řešení.

Vzhledem k narůstajícímu počtu žádostí o poradenskou péči a stále větší náročnosti případů již nejsme schopni vyhovět termínům vyhlášky. Čekací doba na vyšetření se neúměrně prodloužila, aktuálně je 3-5 měsíců. Snížit čekací dobu zvýšenou aktivitou poradenských pracovníků není možné, všichni pracují za horní hranici svých možností. Řešením není ani snížení podrobnosti, a tím i kvality vyšetření. Postupně sjednocujeme základní dokumenty PPP Plzeň a to především z formálního hlediska – jedná se nové formuláře určené k podání žádosti, dále pak vlastní zpráva a doporučení k IVP. Další formuláře nebudou vytvářeny, tak jak bylo plánováno, protože od šk. r. 2016/2017 dojde k výrazným změnám, na které budeme reagovat až bude jasná vlastní legislativní podstata.

V oblasti primární prevence se podařilo navýšit počet pracovníků o jeden celý úvazek. Přesto se stále potýkáme s tím, že zajištění této služby není systémové a

to především díky přístupu MŠMT ČR. Tato činnost je každým rokem dotována z projektových zdrojů KÚPK. Prostředky na mzdy, přidělené PPP, nestačují na to, aby oblast primární prevence pokryly. Úvazky metodiků primární prevence jsou stále ohroženy nejistotou, což si oni přes vstřícný postoj ředitelky PPP uvědomují a často z PPP odcházejí, což je škoda, protože v projektu KaPeZet, do kterého byli původně zařazeni, získali velmi rozsáhlé a drahé odborné vzdělání, které PPP nově nastupujícím metodikům není schopna nabídnout. Přitom zájem o tyto služby trvá. Snažíme se tuto oblast řešit i uzavíráním dohod o provedené práci / výpomoc pro pracoviště Plzeň – sever a Plzeň – jih/. Na pracovišti Plzeň – město zůstává jeden úvazek, ale poptávka škol přesahuje možnosti jednoho odborného pracovníka. V únoru 2015 byl ukončen projekt ZIP, zvládli jsme přechod všech pracovníků v projektu do kmenové PPP bez větších problémů, především z hlediska mzdových nákladů. Pro příští rok bude nutné zajistit fungování metodika primární prevence na pracovišti v Tachově. Velkým problémem je i přístup ministerstva v oblasti vyhlášení rozvojových programů, do kterých bychom mohli přihlásit naše projekty. V tomto smyslu spolupracujeme i s DS Radovánek.

Velkou zátěží je také nutnost rediagnostiky po 1 roce u dětí zařazených do speciálních škol. Značná administrativa, která nás zatěžuje nejenom z hlediska plýtvání odborných pracovních sil, ale i ekonomicky. .

Ve školním roce 2014/2015 jsme pokračovali v preventivním vyhledávání dětí ohrožených možností vývoje specifických poruch učení (depistáže) a v preventivním procvičování vážnoucíh funkcí. Tato aktivita je vysoce nosná. U dětí, kde jsou zachyceny vývojové poruchy učení na konci 1. stupně ZŠ nebo dokonce až na 2. stupni základní školy je reedukace poruch daleko méně efektivní, často dochází k petrifikování obtíží a k následnému poklesu znalostí a schopností dítěte obecně. Reedukace studentů s vývojovou poruchou na středních školách je málo nadějná pro jejich malou spolupráci a většinou nevytvořené pracovní návyky.

Vysoce nosné jsou skupinové aktivity, které jiná odborná pracoviště neposkytují (např. růstové skupiny, Senzo, HRKOLA, artefiletika, skupiny pro děti s poruchami pozornosti a aktivity, program k volbě povolání „Kam půjdu, čím budu“ a podobně).

V oblasti práce s nadanými dětmi jsme provedli poměrně dobrý posun vpřed. Navázali jsme úzké kontakty s pracovníky NIDV – pracoviště Plzeň. Naši pracovníci jsou zařazeni do republikového týmu pracovníků sdružených kolem Mensy, chtěli bychom se více zapojit do projektu PK – „Talent“.

Zapojili jsme se do pracovní skupiny, která se věnuje problematice cizinců. V tomto směru máme pověřené dva pracovníky, kteří spolupracují jednak na

krajské úrovni s NIDV a jednak na republikové úrovni – spolupráce s NÚV v Praze.

Na základě blížících se změn ve školské legislativě, která se nás výrazně dotkne jsme se postupně snažili již připravit v oblasti vybavení poradenských zařízení odpovídající a dostupnou diagnostikou, zařazovat pracovníky na vzdělávání. Zároveň sledujeme a jezdíme na jednání v Praze na NÚV. Zapojili jsme se do rozvojového programu na podporu školních speciálních pedagogů a psychologů. Na našem pracovišti působí metodik – specialista, který koordinuje činnost již stávající pracovníků na školách v pozici školního psychologa nebo speciálního pedagoga.

Vzhledem k nízkému rozpočtu na provoz takto velké organizace, která musí respektovat specifika jednotlivých oblastí a regionu/ např. dojezdnost/ je obnova vybavení zařízení zdlouhavá a náročná. Postupně se snažíme vyměnit nevyhovující počítačové vybavení, v budoucnu nás čeká výměna tiskáren. Pro zlepšení pracovního prostředí bylo provedeno vymalování pracoven ve střediscích Plzeň – sever. Plzeň – jih, Klatovy, Domažlice. Kromě jiného všechna pracoviště byla vybavena novými – uzamykatelnými – skříněmi a policemi. Nezbývá nám již na obnovu nábytku nebo další výpočetní techniky.

Datum: 4.3. 2016

Mgr. Šárka Čechurová
Ředitelka PPP Plzeň